

SOCIALIZZAZIONE ESITI RILEVAZIONE CLIMA DI LAVORO PERSONALE ANNO 2020

Lo svolgimento e le risultanze della rilevazione del clima di lavoro, che coinvolgono ogni anno il personale della Fondazione, rivestono una grande importanza.

Infatti lo spirito di collaborazione, la capacità di lavorare in team e la volontà di fornire il massimo impegno da parte di tutti gli addetti che lavorano presso la Fondazione, sono la testimonianza del loro grande rispetto per il benessere degli Ospiti.

La rilevazione 2021 ha confermato che il personale considera favorevolmente l'ambiente fisico in cui lavora (Domanda 1), che dichiara di possedere una buona conoscenza degli obiettivi/responsabilità assegnati (Domanda 5), che è soddisfatto delle attività che svolge nell'ambito delle proprie attività lavorative (Domanda 6), che la formazione e l'addestramento che ha ricevuto facilitano lo svolgimento delle attività (Domanda 8), che il rapporto con gli ospiti e i loro familiari è buono (Domanda 13 e 14).

Sono emerse anche alcune criticità, che richiedono la massima attenzione da parte di tutti, e relativamente alle quali i vertici della Fondazione sono già al lavoro per individuare i possibili ed eventuali correttivi da apportare, inerenti a: retribuzione (Domanda 11), carico di lavoro (Domanda 2), opportunità di crescita professionale (Domanda 4), valorizzazione delle capacità (domanda 12); collaborazione e comunicazione tra il personale dello stesso gruppo di lavoro e di altri settori (Domanda 3 e 4), dialogo tra capo-servizio e collaboratori (Domanda 10).

Nello spirito di totale collaborazione che anima i rapporti tra le persone occupate presso la Fondazione e in ossequio alla più completa trasparenza e tracciabilità, ogni eventuale richiesta di delucidazione potrà essere inoltrata al Servizio risorse umane, facendola pervenire direttamente o tramite posta elettronica al seguente indirizzo e-mail: personale@operepiecodogno.org.

Codogno,

prot. n°971/1 del 03.12.21

F.to Il Direttore
dr. Giovanni Grecchi

Esiti questionario di rilevazione clima di lavoro anno 2021

Prot. n°971/1 del 03.12.21

	DOMANDE	SI	NO	ABBASTANZA	N.R.	TOT.
1	L'ambiente fisico in cui lavoro è buono	18	11	20	1	50
2	Posso smaltire il mio carico di lavoro quotidiano con un impegno non eccessivo	9	29	12	0	50
3	Nel mio gruppo esiste un elevato grado di collaborazione	14	19	17	0	50
4	Penso di avere buone opportunità di crescita	7	36	7	0	50
5	Conosco bene gli obiettivi e le responsabilità che mi sono stati assegnati	36	2	12	0	50
6	Sono soddisfatto delle attività che svolgo nell'ambito del mio lavoro	20	9	21	0	50
7	Gli strumenti tecnici e informatici di cui dispongo sono adeguati al lavoro che svolgo	12	17	21	0	50
8	La formazione e l'addestramento che ho finora ricevuto mi facilitano nello svolgere il mio lavoro	21	12	17	0	50
9	Gli scambi informativi e i rapporti con i colleghi degli altri settori sono adeguati alle mie esigenze di lavoro.	10	18	22	0	50
10	Il mio capo-servizio dedica sufficiente tempo e attenzione a comunicare con i colleghi	11	18	21	0	50
11	La retribuzione che percepisco è adeguata al lavoro che svolgo	5	35	10	0	50
12	Sono soddisfatto di come vengono riconosciute e valorizzate le mie capacità	10	32	8	0	50
13	Ho un buon rapporto con gli Ospiti	44	1	5	1	50
14	Ho un buon rapporto con i famigliari degli Ospiti	33	1	11	5	50
15	Ho pensato di cambiare Azienda nell'ultimo anno	22	21	6	1	50
	TOTALE:					

N. QUESTIONARI DISTRIBUITI:100

N. QUESTIONARI RESTITUITI:50

N. SCHEDE IN BIANCO:3

F.to il Direttore
Dr. Giovanni Grecchi